



Comune di San Salvatore di Fitalia

Città Metropolitana di Messina

OGGETTO: “APPROVAZIONE NUOVO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027 A SEGUITO DELLA MODIFICA E INTEGRAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE-PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2025-2027, DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 E DEL PIANO TRIENNALE DELLA FORMAZIONE 2025-2027.” ATTESTAZIONE SU PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2025-2027 - ALLEGATO DELLA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELLA PROPOSTA DI PIAO COMUNE SAN SALVATORE DI FITALIA 2025/2027

La sottoscritta Franchina Maria Alfonsa, Responsabile del 1° Settore Economico Finanziario e servizi alla persona ed ad interim del 2° Settore Affari Generali Con la presente ATTESTA - che la dotazione organica al 31 dicembre e programmazione 2025 e la seguente:

Comune di San Salvatore di Fitalia													
consistenza del personale al 30/09/2025													
Dotazione Organica costo potenziale 2025													
Cat. Giuridica	Cat. Economica	Posti previsti	PERCENTUALE	postì occupati AL 31.12.2024	Costo	postì previsti	PERCENTUALE	Posti occupati	Assunzioni - Stabilizzazioni e Progressioni Verticali programmate 2025	Tot.	Costo assunzioni programmate	Costo Totale dotazione organica	Note
area dei funzionari ed elevata qualificazi one ex cat D1	EX CAT D7	1	100,00%	1	€ 50.269,87	1	100,00%	1		1		€ 12.567,47	Occupato fino al 31.03.2025 da 1 unità andata in pensione dal 1° Aprile 2025
	EX CAT D1	1	100,00%	1	€ 35.224,34	1	100,00%	1		1		€ 35.224,34	Posto occupato con Assunzione ex art. 110 TUEL (Farmacista)
	EX CAT D4	1	44,45%	1	€ 18.433,37	1	44,45%	1		1		€ 10.752,80	Il posto attualmente è occupato da 1 unità in convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004 con il Comune di Galati Mamertino per 6h settimanali e con contratto art. 1 c. 557 L. 31/1/2004 per 10 h settimanali fino al 31/07/2025 -
	EX CAT D1	1				1	86,11%			1		€ 31.694,37	Una unità da assumere a tempo indeterminato a 33 ore a valore sulla risorsa assunzionale di € 31.694,37 vedi calcolo valore soglia dalla quale questo Ente risulta ente intermedio essendo il rapporto effettivo tra spesa del personale e entrate correnti pari a 30,68%
	EC CAT D1	1	16,67%	1	€ 5.871,90	1	16,67%	1		1		€ 5.871,90	Il posto attualmente è occupato da 1 unità proveniente dal Comune di Mirto per 6h settimanali con contratto c. 557 L. 31/1/2004
	EX CAT D1	1	100,00%			1	100,00%	1		1		€ 36.259,48	N. 1 unità proveniente dall'area istruttori - progressioni di carriera in deroga ai sensi dell'articolo 13 CCNL 2019/2021;
AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT C1	EX CAT C6	1	100,00%	1	€ 38.364,26								Occupato fino al 31.12.2024 - progressioni di carriera dal 01/01/2025
	EX CAT C1 VU	3	66,67%	3	€ 67.909,56	3	66,67%	3		3		€ 67.909,56	Personale precario ex L.R. 85/95 stabilizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. 1/2019 e dell'art. 20 D.lgs 75/2017 e per il quale la Regione Siciliana eroga un contributo previsto sino al 2036
	EX CAT C2	4	66,67%	4	€ 87.738,32	4	66,67%	4		4		€ 87.738,32	Personale precario ex L.R. 85/95 stabilizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. 1/2019 e dell'art. 20 D.lgs 75/2017 e per il quale la Regione Siciliana eroga un contributo previsto sino al 2037
	EX CAT C1	1	55,56%			1	66,67%	1		1		€ 21.621,74	stabilizzazioni ASU ai sensi della L.R. 1/2024 articolo 10 decorrenza 01/01/2025 fino al 30/06/2025 a 23 h - dal 01/08/2025 ricontrattualizzazione a 24 h giusta circolare Assessorato Della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro n. 12390 del 27/03/2025
	EX CAT. C1					1	27,78%	1		1		€ 9.274,26	Il posto attualmente è occupato da 1 unità proveniente dal Comune di Alcara Li Fusi per n. 10 h settimanali con contratto ART. 92 tuel
	EX CAT C1	6	66,67%	6	€ 129.730,42	6	66,67%	6		6		€ 129.730,42	Personale precario ex L.R. 85/95 stabilizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. 1/2019 e dell'art. 20 D.lgs 75/2017 e per il quale la Regione Siciliana eroga un contributo previsto sino al 2038

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI EX CAT. B1	EX CAT B2	3	66,67%	3	€ 59.261,04	3	66,67%	3	3	€ 59.261,04	Personale precario ex L.R. 85/95 stabilizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. 1/2019 e dell'art. 20 D.lgs 75/2017 e per il quale la Regione Siciliana eroga un contributo previsto sino al 2037		
	EX CAT B1	1	61,12%			1	66,67%	1	1	€ 19.608,21	stabilizzazioni ASU ai sensi della L.R. 1/2024 articolo 10 decorrenza 01/01/2025 fino al 30/06/2025 a 23 h - dal 01/08/2025 ricontrattualizzazione a 24 h giusta circolare Assessorato Della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro n. 12390 del 27/03/2025		
	EX CAT B1	3	66,67%	3	€ 58.824,62	3	66,67%	3	0	€ 58.824,62	Personale precario ex L.R. 85/95 stabilizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. 1/2019 e dell'art. 20 D.lgs 75/2017 e per il quale la Regione Siciliana eroga un contributo previsto sino al 2038		
	EX CAT B1	1	66,67%			1	66,67%	1	1	€ 20.183,75	N. 1 unità proveniente dall'area operatori - progressioni di carriera in deroga ai sensi dell'articolo 13 CCNL 2019/2021;		
AREA OPERATORI RI EX CAT A1	EX CAT A2	3	66,67%	4	€ 75.473,37	3	66,67%	3	4	€ 75.473,37	Personale precario ex L.R. 85/95 stabilizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. 1/2019 e dell'art. 20 D.lgs 75/2017 e per il quale la Regione Siciliana eroga un contributo previsto sino al 2038		
	EX CAT A2 EX A1	6	66,67%	6	€ 112.672,84	6	66,67%	6	6	€ 112.672,84	Personale precario ex L.R. 85/95 stabilizzato ai sensi dell'art. 22 L.R. 1/2019 e dell'art. 20 D.lgs 75/2017 e per il quale la Regione Siciliana eroga un contributo previsto sino al 2038		
	EX CAT A2 EX A1	1	63,89%			1	66,67%	1	1	€ 18.778,81	stabilizzazioni ASU ai sensi della L.R. 1/2024 articolo 10 decorrenza 01/01/2025 fino al 30/06/2025 a 23 h - dal 01/08/2025 ricontrattualizzazione a 24 h giusta circolare Assessorato Della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro n. 12390 del 27/03/2025		
totale		46		34	€ 739.773,89	39		37	0	€ 0,00	€ 813.447,27		
Spesa personale in servizio					€	739.773,89					Spesa personale comprensiva di n. 2 progressioni verticali programmati e n. 3 stabilizzazioni personale asu	€	813.447,27
Trattamento accessorio : inden. pos e risult fondo disp. Fondo dirigenti e straordinario					€	102.252,98					Trattamento accessorio : inden. pos e risult e fondo disp e straord	€	102.252,98
Altre componenti di costo (segretario Comunale, Indennità di vigilanza, Indennità educatori, integrazione oraria, mansioni superiori)□											Altre componenti di costo□		
stabilizzazioni ASU eterofinanziati ai sensi della L.R. 1/2024 articolo 10					€	-					stabilizzazioni ASU eterofinanziati ai sensi della L.R. 1/2024 articolo 10	€	60.008,75
											Capacità assunzionale 2023		
						842.026,87 €					Totale costo dotazione organica		855.691,50 €
Spesa del personale media del triennio 2011/2013 al netto componenti escluse								€	953.894,22				

	RISORSA ASSUNZIONALE	31.694,37 €
--	----------------------	-------------

Maria ANTONIA Franchina